



# Redegjørelse etter Åpenhetsloven

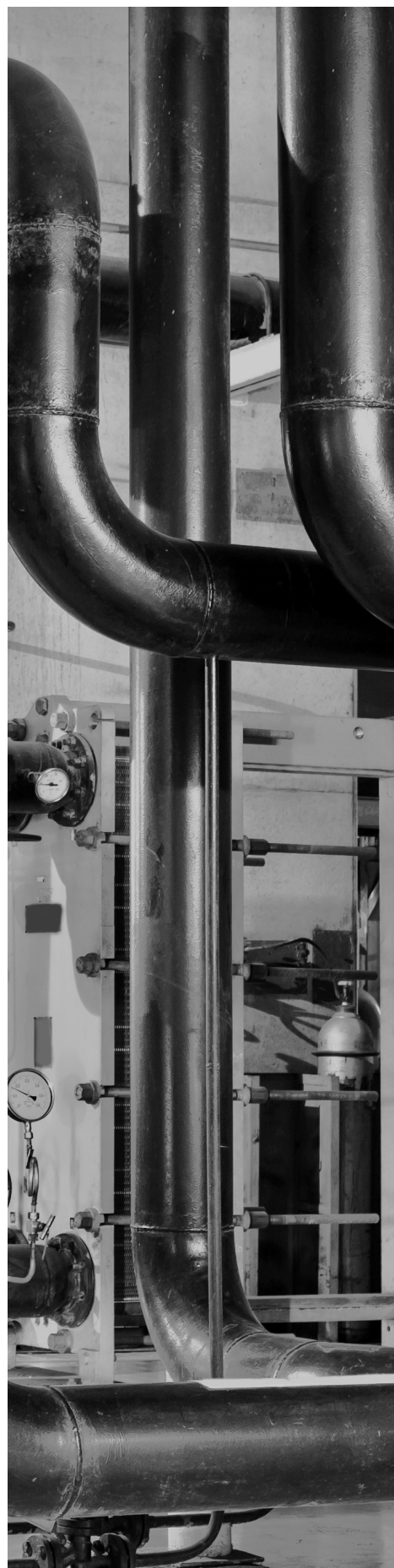
## 2025

Dato

18 Juni 2026

# Innhold

1. Formål og lovkrav
  - 1.1. Formål og lovkrav
  - 1.2 Om virksomheten
  - 1.3 Om leverandørkjeden
  - 1.4 Forankring og systemstøtte
2. Aktsomhetsvurderinger og risikoanalyse
  - 2.1 Egen virksomhet og innleid personell
  - 2.2 Leverandørkjeden – Geografisk og bransjespesifikk risiko
  - 2.3 Faktiske negative konsekvenser og vesentlig Risiko
3. Tiltak og resultater
  - 3.1 Gjennomførte tiltak i 2025
  - 3.2 Planlagte tiltak i 2026
4. Behandling av informasjonskrav
5. Godkjent og signaturer



# 1. Formål og lovkrav

## 1.1 Formål og lovkrav

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven § 5. Rapporten gir allmennheten innsikt i hvordan TSS Norway AS arbeider systematisk for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i våre leverandørkjeder.



**TSS NORWAY**

**TUBACEX**  
GROUP

## 1.2 Om virksomheten



Stavanger lager

**3,500 m<sup>2</sup>**

På lager

**€7 millioner**

NORSOK Standard

**M-650**  
**M-630**

TSS Norway AS er et oljeserviceselskap med hovedkontor i Bergen, kontor og lager i Stavanger og kontor i Bilbao i Spania. Selskapet er 100% eid av Tubacex S.A.

Vår kjernevirksomhet er lagerholder, innkjøp, logistikk, kvalitetssikring og leveranse av rør, fitting, flenser, tubing, special items og andre rørkomponenter til energi- og oljesektoren.

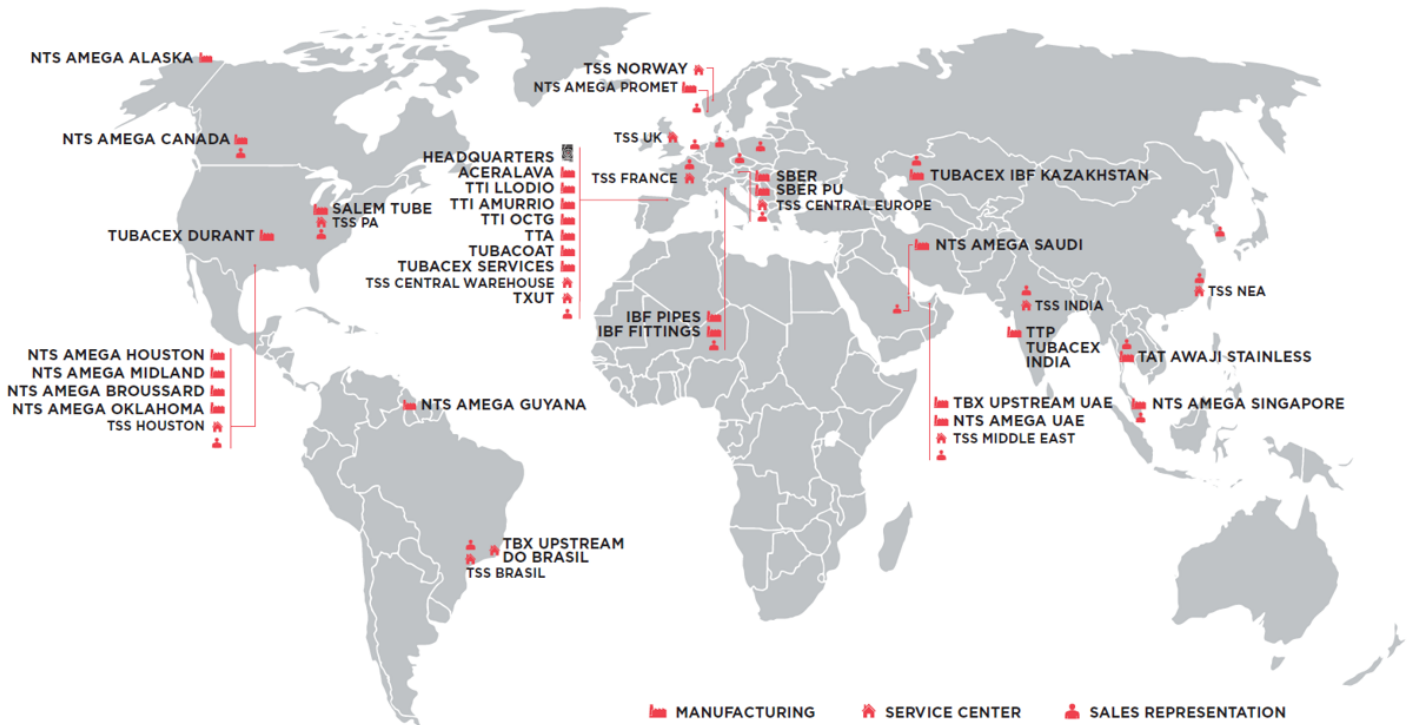
TSS Norway er sertifisert til ISO 9001, 14001 og 45001.

TSS Norway har rammeavtaler med de viktigste norske selskapene innen olje- og gass industrien.

Vår teknisk leder sitter i NORSOK M-650 og NORSOK M-630 kommiteene og selskapet gjør kvalifiseringer.

## 1.2 Om virksomheten

TSS Norway, a Tubacex S.A company



## 2. Aktsomhetsvurderinger og risikoanalyse

Vi følger OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger. Risikoanalysen er delt inn etter geografi og produktkategori, da rør- og stålbransjen har kjente iboende risikoer.

TSS Norway støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Dette arbeidet er forankret i Tubacex, i tillegg til i forretningspraksis, etiske retningslinjer og sosialt ansvar som er alle er integrerte elementer i vår HMSK system.

Vi abonnerer på Protencon hvor våre leverandører overvåkes for risiko knyttet til selskapene.

### 2.1 Egen virksomhet og innleid personell

Risikoen i egen organisasjon vurderes som **lav**. Vi opererer i samsvar med arbeidsmiljøloven, er sertifisert til ISO 45001, har dette avtaler med verneombud/tillitsvalgte, har tariffavtale, gjennomfører årlige risikovurderinger og har etablert systemer for avvikshåndtering og HMS.

I den grad det benyttes innleid personell benytter vi anerkjente leverandører og sikrer vi likeverdige arbeidsvilkår gjennom påseplikten.

### 2.2 Leverandørkjeden – Geografisk og bransjespesifikk risiko

Stål- og rørproduksjon er kapitalintensiv tungindustri. Våre leverandører må fylle ut en HMSK sjekklister hvor de forplikter seg til å respektere og følge TSS Norway's etiske retningslinjer, policy for menneskerettigheter, internasjonale sanksjoner og lokale lover og regler.

## 2. Aktsomhetsvurderinger og risikoanalyse

Gjennom våre risikovurderinger har vi identifisert følgende risikobilde:

### 2.2.1 Europeiske leverandører (Hovedvekt av innkjøp)

**Risikonivå:** Generelt lav til medium.

**Fokusområder:** Selv om det europeiske avtaleverket er strengt, har vi fokus på helse, miljø og sikkerhet (HMS) på arbeidsplassen og menneskerettigheter i leverandørkjeden.

### 2.2.2 Asiatiske leverandører (som Kina, Thailand, Sør-Korea og India)

Vår leverandørbase i Asia representerer ulik grad av iboende geografisk risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi differensierer oppfølgingen basert på landprofiler og produktkategorier:

**Sør-Korea:**

**Risikonivå:** Lav til medium.

**Fokus:** Velutviklet arbeidsrett, men vi overvåker HMS arbeidet i produksjonskjeden.



## 2. Aktsomhetsvurderinger og risikoanalyse

### **Kina og India:**

*Risikonivå: Høy iboende risiko.*

*Fokus:* Kjente strukturelle utfordringer i stål- og metallsektoren knyttet til HMS, risiko for tvangsarbeid, manglende fagforeningsfrihet og ulovlig lange arbeidsdager (overtidspress).

Alle våre leverandører i dette området er internasjonalt anerkjente selskap med lang historikk i bransjen.

### **Thailand:**

*Risikonivå: Medium til høy.*

*Fokus:* Særlig oppmerksomhet på sårbarheten til gjestearbeidere (migrantarbeidere), herunder risiko for urimelige rekrutteringsgebyrer og tilbakeholdelse av dokumenter.

Vår leverandør i dette området er et søsterselskap under Tubacex gruppen.

### **2.3 Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko**

Gjennom våre systematiske risikovurderinger av interne og eksterne forhold, samhandling med leverandørene og Protencon overvåking i 2025 har vi **ikke avdekket** faktiske brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold. Det er heller ikke avdekket faktiske eller negative konsekvenser. Vårt arbeid med ansvarlighet og etisk handel fortsetter kontinuerlig.

Protencon har flagget noen få høye risikoer og noen medium risikoer, men disse har i stor grad vært knyttet til strukturelle saker som fusjon (høy), utskifting av styremedlemmer (medium).

### 3. Tiltak og resultater

TSS Norway AS jobber aktivt for å minimere risikoen vi har i vår leverandørkjede.

Skulle avvik fra gjeldende lover, regler, retningslinjer og krav oppdages vil disse registreres og behandles i vårt HMSK system. Aktuell leverandør vil følges nøye opp og det vil bli foretatt aksjoner som målinger, analyse, revisjon, ytterligere spørreskjema og krav om annen dokumentasjon.

Om den uønskede tilstanden fortsetter vil vi kreve forbedringsplaner og i ytterste konsekvens avslutte samarbeidet med leverandøren.

Følgende tiltak er gjennomført eller planlagt:

#### 3.1 Gjennomførte tiltak i 2025

**Systematisk kartlegging via Protencon:** Det ble inngått avtale med Protencon og alle nøkkelleverandører i Europa og Asia har gjennomgått vår digitale aktsomhetsvurdering i Protencon med fokus på landspesifikke risikofaktorer.

Leverandørene har gjennom HMSK spørreskjema signert våre etiske retningslinjer, policy for menneskerettigheter, internasjonale sanksjonslister og samsvar med lokale lover og regler.

**Oppfølging i Asia:** Vi er spesielt oppmerksomme på HMS forhold og menneskerettigheter hos våre asiatiske leverandører.

## 3. Tiltak og resultater

### 3.2 Planlagte tiltak for 2026

Fortsette analyser i Protencon på alle leverandører og spesielt på dem som befinner seg i høyrisikoområder.

Gjennomføre fysiske eller tredjepartsrevisjoner (audits) hos utvalgte leverandører ihht selskapets revisjonsplan og basert på løpende risikobilde og avviksstatistikk.

Videreføre intern opplæring for selskapets tekniske og kommersielle personell for å gjenkjenne "røde flagg" underkontakt med leverandørkjeden, ved leverandørbesøk og ved gjennomføring av produkttester og inspeksjoner.



## 4. Behandling av **informasjonskrav**

I henhold til åpenhetsloven § 6 har allmennheten rett til informasjon. TSS Norway ønsker å være et åpent og transparent selskap.

**Henvendelser i 2025:** Vi har ikke mottatt noen skriftlige informasjonskrav.

**Kontakt:** Forespørsler vedrørende vårt arbeid med åpenhetsloven kan rettes til:

[post@tssnorway.no](mailto:post@tssnorway.no)



## 5. Godkjent og signaturer

Denne redegjørelsen etter åpenhetsloven dekker perioden 2025.

Redegjørelsen er styrebehandlet og godkjent av styret og daglig leder i TSS Norway AS.

Dato: 18.06.2026

Sted: Bergen

Signaturer:



Manuel Sarabia  
Chairman of the Board

\*\*\*



Ana Lopez  
Member of the Board



André Drønen  
Board Deputy / Managing  
Director